

築夢園成果報告表

團隊名稱：「番薯田」上訪百工——傳統糕點

主要成果：

1. 製作傳統糕點製程之明信片。
2. 剪輯參訪介紹短片。
✓ YouTube 連結：<https://www.youtube.com/watch?v=cf3A-4gtxzk>。
3. 投稿信義房屋「信義房屋 2015 全民社造行動計畫」的活動——「番薯田上訪百工—傳統糕點」。
✓ 活動官方網站連結：http://www.taiwan4718.tw/review_detail002.php?plan_id=4499。
4. 與輔大「尋百工」團隊進行經驗交流。

行程之成果評估：

1. **製作傳統糕點製程之明信片**：團隊成員藉由一次次的探訪，深入了解在中華文化中常見的傳統糕點製作過程與文化背景。將所見所聞整理彙集，編輯成一套明信片。此套明信片目的在使至今仍能在市面上見到的糕點之傳統製程能被更多人認識之餘，更是能讓大部分不了解的人，能一目了然。並且希望能讀者們在看完文宣後，能有更進一步的動作，去到當地，接觸存在於台灣這塊寶島上的文化、風俗習慣。或是對傳統工藝開始產生興趣，以後若有緣遇到其他沒落的傳統工藝，也能留心，體會，深入，最後投入其中。
2. **剪輯參訪介紹短片**：利用圖像、影音讓觀覽者簡易及快速地吸收資訊，並對其產生興趣，加強對於傳統工藝的印象，進而願意深入地去了解，最終從對於當地文化的接受到關心，甚或是投入其中。此外，在這個網際網路發達、資訊爆炸的時代，利用多媒體的管道讓資訊能更加迅速且精確地傳播出去。
3. **投稿信義房屋「信義房屋 2015 全民社造行動計畫」的活動**：將共鳴的情感化為文字，藉由參加社造的比賽來達成目標。一方面希望透過活動平台讓這個計劃能被更多人看到，增加曝光率；另一方面則是期望在比賽中脫穎而出，獲得獎金，增加計畫的籌措資金項目；最後則是透過文化引起更多人對於「家」的情感。

『「番薯田」上訪百工——傳統糕點』這整個計畫的核心價值是在「加深人與人、人與文化之間的連結」，透過計畫喚起大家內心的深層思考與核心意義，進而多多關心台灣這塊土地。因而討論出上述幾種計畫的執行方向以及呈現方式。

由於此計畫是規劃持續進行到明年三月中結案，因此目前的階段「宣傳」與「初步的紙本瞭解」並非本階段之核心目標。所以對在外的預期效益尚未達到計劃目標。然而，在暑假期間，團隊聽見了師傅動人的生命故事；看見了剎那間的永恆；聞到了文化歷史雋永的芬芳，我們也開始產生一些對於自身土生土長的台灣的想法與使命感。

對學校之行銷貢獻：

1. 在計畫執行的過程中，不論是在對各地團體的接觸聯絡與認識，或是對個人的採訪等方面，團隊都以身為東海大學的學生之名義，先行自我介紹。並另外介紹團隊是如何成形與如何執行內容的，使雙方能更加認識以及了解彼此。
2. 團隊盡可能地遵守東海大學自開校以來一直保留的優良傳統，以校訓「求真、篤信、力行」為依歸，用最真誠的態度與各地團體、個人交流。
3. 團隊成員網羅了四個系，一方面將讓當地有互動居民得到東海大學是個多元化的大學之資訊；另一方面，團體也形成了具有可跨領域互相學習的團隊！

在計畫執行期間，團隊常常獲得一些對學校的正面評價！像是東海大學是間好學校，學生能夠有如此之自發性與社會關懷的意識！

築夢之成長反思：

不論夢想的大小以及最終展現的成果，我們發現，現實與理想總是有那麼一段差距存在的！在逐夢築夢的過程中，往往不如預期般那樣美好，更多的是意想不到的瓶頸與挫折。在過程中，我們有歡笑，也有爭吵，而爭吵往往多於歡笑！但，也是正是因為這些逆境，迫使我們在痛苦中成長，讓我們去思考、去討論，盡全力去改進。在增強自身實力的同時，我們也無不冀望的透過這番努力，能順利地邁向康莊大道！

此外，在築夢園計畫結束後之期中成果(計畫進行至明年三月中結案)，我們也將計畫執行中進行反思的部份，統整歸納成以幾大項：

1. 團隊與居民間的互動：

在進行計畫的過程中，團隊與當地居民從起初的陌生人到後來的相互認識、互動，讓我們感受到居民們對於家園的愛護。在現在這個科技日益發達造就生活日益便利的同時，人與人之間的距離卻越來越遠的時代，大多數的人都覺得只要自己的生活過得好就可以了。他們忘卻了從小到大的生活環境，與歷經老祖宗百年智慧所傳承下來的文化！但這些其實都是非常寶貴的文化資產！

2015年的仲夏，團隊感受到，原來在我們居住的土地上，還有著一群默默耕耘的長輩們。我們期許自己未來也能像那些長輩們一般，為台灣傳統文化的傳承盡一份心力，完成這一項身為台灣人的這份使命。

2. 團隊內部自我省思與學習：

1)在啟動組成團隊之初，我們面臨的第一個問題便是：如何發掘每個人的專長，並且達到最有效的分工、合作，互相幫忙，以達到最大的團對互助。

2)其次，一個互動密切、緊緊相依的團隊不可能沒有衝突！因此，我們需要學習如何在待人處事上做得更加圓融，訓練如何與人相處。遇到彼此之間的衝突或是意見不相符時，又該如何在「不傷和氣」的情況下，將各自的意見一一表達出來；或是成員間情緒低落時要如何安慰對方。這些都是團隊經營面臨到的問題，更是我們需要學習克服的重要部分。

3)在計畫執行中遇到困難時，應該如何尋找資源、外界的協助。例如：團隊在進行中曾一度面臨因為科系而導致時間難以相互配合的狀況，像是社工系的實習、工學院的專題等等！但是在無法增加時間，只能調整甚或取捨的狀況下，團隊曾討論是否減少成品，亦或整合成品的方式呈現等等。

照片

日期：2014.07.21

地點：彰化縣大村鄉

工作內容：

- 初訪，場地探勘。



日期：2015.02.14-15

地點：彰化縣大村鄉

工作內容：團隊成員實地體驗粿的製作。







日期：2015.04.29

地點：嘉義火婆

工作內容：

- 瞭解市場上所販賣的粿的製程



日期：2015.05.24

地點：彰化縣大村鄉

工作內容：

- 採訪師傅的生命故事



日期：2015.06.04

地點：彰化縣大村鄉

工作內容：與輔大「尋百工」團隊進行經驗交流

